

	บริษัท สยามราช จำกัด (มหาชน)	รหัสเอกสาร : SD-SRC-16
	เอกสารมาตรฐาน (STANDARD DOCUMENT)	แก้ไขครั้งที่ : 00
	<b>นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน</b>  <b>(Human Rights Policy)</b>	วันที่อนุมัติใช้ : 11/ 11/64
เอกสารหน้าที่ : 1 / 2		

**SRPLC**



**เอกสารมาตรฐาน**  
**( STANDARD DOCUMENT )**

**นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)**

รหัสเอกสาร :	SD-SRC-16
วันที่อนุมัติใช้ :	11/11/64
แก้ไขครั้งที่ :	00
จำนวนหน้า :	2 หน้า

ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
 (นางสาวระภีพร ยินดี) ผู้จัดทำเอกสาร 11/11/64	 (นางมธุรส โหตรกวานนท์) เลขานุการบริษัทฯ 11/11/64	 (นางมธุรส โหตรกวานนท์) ตัวแทนฝ่ายบริหารคุณภาพ 11/11/64

## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

บริษัท สยามราช จำกัด(มหาชน) ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของธรรมาภิบาลที่ดีด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยตระหนักถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม และการยึดหลักปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาล และจรรยาบรรณของบริษัทฯ ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนนั้น บริษัท ได้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัท ปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการบริษัท จึงเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้รับการเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม

### นิยามศัพท์

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายความว่า สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนได้รับการรับรอง หรือคุ้มครองให้ไม่ถูกเลือกปฏิบัติ เพียงเพราะความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สติปัญญา การศึกษา สถานะทางสังคม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติตาม

### ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้ใช้ในการดำเนินธุรกิจของ บริษัท สยามราช จำกัด(มหาชน) และกลุ่มบริษัทย่อยของ บมจ.สยามราช รวมทั้งกลุ่มลูกค้า และพันธมิตรธุรกิจ เพื่อจะสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ และส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

### แนวทางปฏิบัติ

เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งองค์กร และสร้างความเชื่อมั่นให้พนักงานทุกคน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้รับการปฏิบัติ ปกป้อง และเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จึงมีการกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- **สิทธิแรงงานของพนักงาน** บริษัทมีการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ยอมรับและให้คุณค่าในความแตกต่างของมนุษย์ เปิดรับความหลากหลาย ไม่เลือกปฏิบัติ และห้ามเลือกปฏิบัติต่อพนักงาน หรือผู้สมัครงาน บนพื้นฐานของอายุ ชาติพันธุ์ เพศ สติปัญญา การศึกษา ศาสนา ความเชื่อ ประเทศที่มา สถานะพลเมือง รสนิยมทางเพศ ความบกพร่องทางร่างกายหรือจิตใจ ตลอดจนสถานะทางสังคม และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างมีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และความเคารพต่อชีวิตส่วนตัว ให้การสนับสนุนมาตรการต่างๆ ที่จะนำไปสู่การขจัดการใช้แรงงานบังคับหรือไม่สมัครใจ และแรงงานเด็ก นอกจากนี้บริษัทได้ให้ความสำคัญกับสิทธิที่เท่าเทียมกันของสตรี โดยให้ความสำคัญและเคารพเสรีภาพในเรื่องสัญชาติ สถานะทางสังคม สุขภาพ การศึกษา สิทธิในการทำงาน ชนชั้นทางสังคม ลักษณะเชื้อชาติ เป็นต้น โดยบริษัทจะมุ่งมั่นรักษาไว้ซึ่งสภาพการ



ทำงานที่เป็นธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจและด้านอื่นๆ ที่เป็นไปตามสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นในทุกเรื่อง รวมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน

- **สิทธิลูกค้า** บริษัทให้ความสำคัญในการรักษาข้อมูลลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยมีระบบการจัดเก็บข้อมูลลูกค้าอย่างปลอดภัย รักษาความลับของลูกค้า ไม่ส่งต่อข้อมูลโดยไม่ได้รับความยินยอมจากลูกค้า และไม่นำข้อมูลไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบ โดยบริษัทจะมุ่งเน้นและพัฒนามาตรฐานในการดูแล ปกป้องข้อมูลของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยมีนโยบายการใช้ข้อมูลภายในบริษัท และการควบคุมภายใน ตามเอกสารควบคุมของบริษัท “จรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) (WI-SRC-01)” และ “นโยบายในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท (SD-SRC-05)” เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
- **สิทธิลูกค้า และพันธมิตรธุรกิจ** บริษัทจะรักษามาตรฐานสูงสุดด้านจริยธรรมทางธุรกิจ และมุ่งหวังให้ลูกค้าและพันธมิตรเคารพในสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบต่างๆ ของบริษัท และสอดคล้องกับ “จรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) (WI-SRC-01)” เพื่อป้องกันการเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดหรือละเมิดสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนด้วยการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบว่าด้วยสิทธิมนุษยชนต่างๆ อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ได้สนับสนุนให้ลูกค้า และพันธมิตรธุรกิจมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งการเคารพซึ่งกันและกัน รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง
- **สิทธิชุมชน และสิ่งแวดล้อม** บริษัทให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมี “นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม (QM-MGT-21)” เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ให้ส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม น้อยที่สุด โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมในกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทอย่างต่อเนื่องและเคร่งครัด นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม เคารพสิทธิและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม เพื่อป้องกันการกระทำที่อาจจะละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม



.....  
 (นายเกียรติ วิมลเฉลา)  
 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
 บริษัท สยามราช จำกัด (มหาชน)



วันที่..... 11/11/64 .....