

 <b>บริษัท สยามราช จำกัด (มหาชน)</b> <b>SIAMRAI PUBLIC COMPANY LIMITED</b>	บริษัท สยามราช จำกัด (มหาชน)	รหัสเอกสาร : SD-SRC-15
	เอกสารมาตรฐาน (STANDARD DOCUMENT)	แก้ไขครั้งที่ : 00
	นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร	วันที่อนุมัติใช้ : 11/11/64
		เอกสารหน้าที่ : 1 / 6

**SRPLC**



**เอกสารมาตรฐาน**

**( STANDARD DOCUMENT )**

## นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

รหัสเอกสาร :	<b>SD-SRC-15</b>
วันที่อนุมัติใช้ :	<b>11/11/64</b>
แก้ไขครั้งที่ :	<b>00</b>
จำนวนหน้า :	<b>6 หน้า</b>

ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
 (นางสาวระภัสพร อินดี) ผู้จัดทำเอกสาร 11/11/64	 (นางมธุรัส โพธารวนนท์) เลขานุการบริษัทฯ 11/11/64	 (นางมธุรัส โพธารวนนท์) ตัวแทนฝ่ายบริหารคุณภาพ 11/11/64

บริษัท สยามราช จำกัด (มหาชน)  
นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

บริษัทสยามราช จำกัด(มหาชน)  
นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

อนุมัติโดย ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2564  
เมื่อวันที่ 11/11/64



## นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

บริษัท สยามราช จำกัด (มหาชน) ตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน จึงนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กร ครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อเป็นบริษัทชั้นนำของประเทศไทยในการดำเนินธุรกิจด้านพลังงาน และสิ่งแวดล้อม ขึ้นมีการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี การอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างมีความสุข รวมถึงการคุ้มครองผู้คนและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนและแนวทางในการดำเนินการ ไว้ดังนี้

1. ประกอบธุรกิจอย่างซื่อสัตย์เป็นธรรม ดำเนินการตามข้อกำหนดทางการค้า และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสตามหลักสากล ต่อด้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์และการใช้อำนาจโดยมิชอบ เพื่อรักษาประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท
2. ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยธรรม โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ทั้งในประเทศไทยและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง
3. มุ่งเน้นการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจที่ยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท
4. มุ่งเน้นการพัฒนาการทำงานที่เป็นเลิศในด้านงานขาย และงานโครงการ การก่อสร้างที่มีความปลอดภัย ป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นในการทำงาน
5. ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมถึงการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชนที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัท
6. ตระหนักและมุ่งเน้นการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท เพื่อป้องกันการสูญเสียและทรัพย์สินตลอดจนการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน
7. พัฒนาและบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในองค์กร ให้มีความสามารถในการทำงานที่เป็นเลิศ และส่งเสริมให้เกิดความสุขในการทำงาน
8. บริหารจัดการความเดี่ยงอย่างรอบด้านตามมาตรฐานสากล เพื่อผลประโยชน์ที่ดี และลดความสูญเสียให้น้อยที่สุด
9. สร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคมด้วยการให้การสนับสนุนในกิจกรรมที่เป็นไปเพื่อประโยชน์สาธารณะ และส่งเสริมให้พนักงานมีจิตอาสาและทำความดีเพื่อสังคม

### เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัท แบ่งออกเป็น 4 ด้าน ได้แก่ ด้านบรรษัทภินิบาล (Corporate Governance) ด้านเศรษฐกิจ (Economic) ด้านสังคม (Social) และด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) มีรายละเอียด ดังนี้



## 1. ด้านบรรษัทภินิหาร (Corporate Governance)

บริษัทฯ หารจัดการองค์กรอย่างเป็นธรรมาภิบาล และสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผ่านการทำงานแบบพันธมิตรทางธุรกิจกับลูกค้า คู่ค้า และพนักงานของบริษัท ที่จัดว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสียหลักของบริษัท อันจะนำไปสู่การส่งมอบคุณค่าของบริษัทที่มีประสิทธิภาพ นั่นคืองานโครงการ งานขาย หรืองานบริการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในด้านบรรษัทภินิหารนี้ จะเน้นการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารและจัดการความเสี่ยงในธุรกิจ การเปิดเผยข้อมูล และการรายงานข้อเท็จจริง รวมไปถึงการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศไทยและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการ

## 2. ด้านเศรษฐกิจ (Economic)

การเพิ่มผลประกอบการให้เติบโตทุกปี โดยใช้หลักการร่วมทำงานกับพันธมิตรทางธุรกิจในการสร้างสรรค์งานร่วมกัน ทั้งนี้ จะเน้นการทำงานร่วมกับลูกค้า ในรูปแบบที่ปรึกษา และให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา งาน ไม่ว่าจะเป็นงานขาย หรืองานโครงการก่อสร้าง การคำนวณต้นทุนที่ถูกต้อง ระยะเวลาในการก่อสร้างที่แม่นยำ ทำให้บริษัทสามารถออกแบบกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ควบคุมเวลาในการ ก่อสร้าง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเลือกใช้วัสดุที่มีคุณภาพ ลดต้นทุน รวมไปถึงการให้บริการหลังการขายที่มีความรับผิดชอบต่อลูกค้า

## 3. ด้านสังคม (Social)

การพัฒนาคนให้มีคุณภาพและจริยธรรม (People Excellence) พร้อมด้วยกระบวนการทำงานที่ปลอดภัยในทุก ขั้นตอน เพื่อร่วมสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณค่าอย่างยั่งยืน

ในด้านสังคม บริษัท เน้นที่การบริหารจัดการสังคมภายในองค์กรเป็นอันดับแรก นี้คือการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล การให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน การพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อให้ผลงานออกมาอย่าง มีคุณภาพและการสร้างจิตสำนึกร่วมกัน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน และการดำเนินโครงการ ลด ผลกระทบกับชุมชน รวมไปถึงการสร้างสรรค์คุณค่าให้กับสังคมผ่านกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ

## 4. ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

การพัฒนากระบวนการทำงานที่มีความปลอดภัยและประสิทธิภาพ เน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อ ร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดีร่วมกัน

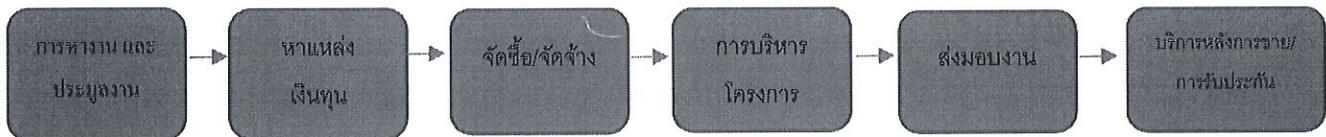
ในด้านสิ่งแวดล้อม บริษัท เน้นที่การพัฒนากระบวนการทำงานให้คำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อลดการสูญเสียwat คุณจากกระบวนการผลิต และตระหนักรถึงการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อลด ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจจะเกิดขึ้นกับชุมชน โดยรอบโครงการที่บริษัทฯ ไปดำเนินการอยู่



กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ทุกระดับและทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริมและปฏิบัติงานให้สอดคล้อง กับนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรฉบับนี้ การดำเนินงานจะต้องคำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

### ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

#### ธุรกิจงานขาย/งานก่อสร้าง



#### การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

การประกอบกิจการของบริษัทที่ผ่านมา มีดัดแปลงการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาค ส่วน โดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้เป็นแนวทางกับผู้บริหารและ พนักงานในการกำกับดูแลการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยได้มีการชี้เป็นผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า และประเด็นผลกระทบดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การดำเนินงานของบริษัท
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การรับฟังความคิดเห็น, ข้อร้องเรียนพนักงาน</li> <li>การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี</li> <li>การจัดประชุมนิเทศให้พนักงาน</li> <li>คณะกรรมการสวัสดิการ</li> <li>คณะกรรมการความปลอดภัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สวัสดิการที่เหมาะสม</li> <li>ค่าตอบแทนที่ดี</li> <li>มีแผนในการอบรมพัฒนาความรู้</li> <li>ความสามารถ</li> <li>การดูแลสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน</li> <li>มีอุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงาน</li> <li>สภาพแวดล้อมในการทำงานน่าอยู่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน</li> <li>กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ</li> <li>มีอุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงานให้พนักงาน</li> <li>มีระบบมาตรฐานความปลอดภัย ISO45001</li> <li>มีแผนการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถ</li> <li>มีช่องทางรับข้อร้องเรียนของพนักงาน</li> </ul>



ผู้มีส่วนได้เสีย	การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การดำเนินงานของบริษัท
คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประเมินผู้ซื่งมอบ, ผู้รับเหมา</li> <li>การเขียนข้อตกลงเพื่อ ตรวจสอบกระบวนการผลิต และคุณภาพของสินค้า พนบฯ พูดคุยเพื่อการพัฒนา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามข้อตกลง และ เงื่อนไขการจ่ายเงิน อย่างเป็นธรรม</li> <li>มีการแข่งขันราคาย่าง เป็นธรรม</li> <li>การซื้อขายต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดนโยบายการจัดซื้อ จัดจ้างที่ชัดเจน</li> <li>มีนโยบายต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน</li> </ul>
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>การสำรวจความพึงพอใจ ลูกค้า</li> <li>การจัดงานแสดงสินค้า</li> <li>การให้ความรู้ด้านเทคนิคกับ ลูกค้า</li> <li>การเข้าพบลูกค้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ราคาของสินค้าและ บริการมีความเหมาะสม</li> <li>เข้าแข่งขันราคาย่าง โปร่งใส</li> <li>ได้รับสินค้าและบริการ ที่มีคุณภาพ</li> <li>การรับประกันสินค้า และบริการ</li> <li>การรักษาข้อมูลที่เป็น ความลับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีนโยบายต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน</li> <li>บริหารจัดการด้านคุณภาพ ด้วยระบบ ISO9001</li> <li>บริหารจัดการด้านความ ปลอดภัยด้วยระบบ ISO45001</li> <li>มีจรรยาบรรณในการรักษา ข้อมูลที่เป็นความลับ</li> <li>การอบรมและบริการหลัง การขาย</li> <li>การรับประกันหลังการขาย</li> </ul>
คู่แข่งการทาง ค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุม/อบรมกลุ่มสมาชิก ต่างๆ</li> <li>กิจกรรมทางการตลาด</li> </ul>	แข่งขันทางการค้าอย่าง เป็นธรรม และโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามหลัก จรรยาบรรณเพื่อดำเนิน ธุรกิจอย่างเป็นธรรมและ โปร่งใส</li> </ul>



ผู้มีส่วนได้เสีย	การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การดำเนินงานของบริษัท
ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดประชุมผู้ถือหุ้น</li> <li>การแสดงผลการดำเนินงาน</li> <li>กิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลตอบแทนที่ดี</li> <li>การกำกับดูแลที่ดี</li> <li>กิจกรรมมีความมั่นคงและเติบโตอย่างต่อเนื่อง</li> <li>มีระบบบริหารความเสี่ยง</li> <li>มีระบบตรวจสอบและควบคุมที่ดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำกับดูแลกิจการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้</li> <li>จ่ายเงินปันผลอย่างเหมาะสม</li> <li>เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส</li> <li>มีแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร</li> <li>มีระบบการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก</li> </ul>
เจ้าหนี้	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเข้าพบปะ พูดคุย</li> <li>การแสดงผลการดำเนินงาน</li> <li>การประชุมผู้ถือหุ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงในสัญญา</li> <li>ความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงในสัญญาอย่างเคร่งครัด</li> </ul>
ลูกหนี้	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเข้าพบปะ พูดคุย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประเมินประมาณ ผ่อน ผัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เจรจาต่อรอง</li> <li>การดำเนินการตามกฎหมาย</li> </ul>
หน่วยงานภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมกับหน่วยงานภาครัฐในประเด็นกรณีต่างๆ</li> <li>การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติและดำเนินงานไปยังหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง</li> <li>การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและโครงการของหน่วยงานภาครัฐ</li> <li>การเข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบนโยบายและแนวทางการกำกับดูแล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติงานตามกฎหมายและข้อบังคับ</li> <li>มีความโปร่งใส ในการบริหารงาน</li> <li>ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและภายใต้ขอบเขตการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด</li> <li>การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ</li> <li>จ่ายภาษีต่างๆ ทุกประเภท อย่างครบถ้วน ตรงเวลา</li> <li>เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส</li> <li>รายงานข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด</li> </ul>



ผู้มีส่วนได้เสีย	การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การดำเนินงานของบริษัท
ชุมชนและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน</li> <li>การเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน และสังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นมิตรที่ดีต่อกัน</li> <li>ไม่สร้างผลกระทบทางลบสู่ชุมชนและสังคม ทั้งด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีนโยบายสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมการปฏิบัติ</li> <li>มีนโยบายต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชั่น และส่งเสริมการปฏิบัติ</li> <li>บริหารความปลอดภัยด้วยมาตรฐาน ISO45001</li> </ul>

