



บริษัท สยามราช จำกัด (มหาชน)
SIAMRAJ PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท สยามราช จำกัด (มหาชน)

รหัสเอกสาร : SD-SRC-16

เอกสารมาตรฐาน (STANDARD DOCUMENT)

แก้ไขครั้งที่ : 01

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

วันที่อนุมัติใช้ : 02/03/69

(Human Rights Policy)

เอกสารหน้าที่ : 1/2

SRPLC



เอกสารมาตรฐาน

(STANDARD DOCUMENT)

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

รหัสเอกสาร :	SD-SRC-16
วันที่อนุมัติใช้ :	02/03/69
แก้ไขครั้งที่ :	01
จำนวนหน้า :	2 หน้า

ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
(น.ต.อภิพร ยินดี) ผู้ช่วยเลขานุการบริษัท 02/03/69	(นางมธุรส โทตรภวานนท์) รองกรรมการผู้จัดการและ หัวหน้าฝ่ายบริหาร 02/03/69	(นางมธุรส โทตรภวานนท์) ตัวแทนฝ่ายบริหารคุณภาพ 02/03/69

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

บริษัท สยามราช จำกัด(มหาชน) ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของธรรมาภิบาลที่ดีด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยตระหนักถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม และการยึดหลักปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาล และจรรยาบรรณของบริษัทฯ ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนนั้น บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการบริษัท จึงเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้รับการเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม

นิยามศัพท์

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายความว่า สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนได้รับการรับรอง หรือคุ้มครองให้ไม่ถูกเลือกปฏิบัติ เพียงเพราะความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สติปัญญา การศึกษา สถานะทางสังคม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติตาม

ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้ใช้ในการดำเนินธุรกิจของ บริษัท สยามราช จำกัด(มหาชน) และกลุ่มบริษัทย่อยของ บมจ.สยามราช รวมทั้งกลุ่มลูกค้า และพันธมิตรธุรกิจ เพื่อจะสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ และส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

แนวทางปฏิบัติ

เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งองค์กร และสร้างความเชื่อมั่นให้พนักงานทุกคน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้รับการปฏิบัติ ปกป้อง และเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ จึงมีการกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- สิทธิแรงงานของพนักงาน บริษัทฯมีการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ยอมรับและให้คุณค่าในความแตกต่างของมนุษย์ เปิดรับความหลากหลาย ไม่เลือกปฏิบัติ และห้ามเลือกปฏิบัติต่อพนักงาน หรือผู้สมัครงาน บนพื้นฐานของอายุ ชาติพันธุ์ เพศ สติปัญญา การศึกษา ศาสนา ความเชื่อ ประเทศที่มา สถานะพลเมือง รสนิยมทางเพศ ความบกพร่องทางร่างกายหรือจิตใจ ตลอดจนสถานะทางสังคม และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างมีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และความเคารพต่อชีวิตส่วนตัว ให้การสนับสนุนมาตรการต่างๆ ที่จะนำไปสู่การจัดการใช้แรงงานบังคับหรือไม่สมัครใจ และแรงงานเด็ก นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับสิทธิที่เท่าเทียมกันของสตรี โดยให้ความสำคัญและเคารพเสรีภาพในเรื่องสัญชาติ สถานภาพทางสังคม สุขภาพ การศึกษา สิทธิในการทำงาน ชนชั้นทางสังคม ลักษณะเชื้อชาติ เป็นต้น โดยบริษัทฯจะมุ่งมั่นรักษาไว้ซึ่งสภาพการ



ทำงานที่เป็นธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจและด้านอื่นๆ ที่เป็นไปตามสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นในทุกเรื่อง รวมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน

- สิทธิลูกค้า บริษัทให้ความสำคัญในการรักษาข้อมูลลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยมีระบบการจัดเก็บข้อมูลลูกค้าอย่างปลอดภัย รักษาความลับของลูกค้า ไม่ส่งต่อข้อมูลโดยไม่ได้รับความยินยอมจากลูกค้า และไม่นำข้อมูลไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบ โดยบริษัทจะมุ่งเน้นและพัฒนามาตรฐานในการดูแล ปกป้องข้อมูลของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยมีนโยบายการใช้ข้อมูลภายในบริษัท และการควบคุมภายใน ตามเอกสารควบคุมของบริษัท “จรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) (WI-SRC-01)” และ “นโยบายในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท (SD-SRC-05)” เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
- สิทธิลูกค้า และพันธมิตรธุรกิจ บริษัทจะรักษามาตรฐานสูงสุดด้านจริยธรรมทางธุรกิจ และมุ่งหวังให้ลูกค้าและพันธมิตรเคารพในสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบต่างๆ ของบริษัท และสอดคล้องกับ “จรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) (WI-SRC-01)” เพื่อป้องกันการเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดหรือละเมิดสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนด้วยการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบว่าด้วยสิทธิมนุษยชนต่างๆ อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ได้สนับสนุนให้ลูกค้า และพันธมิตรธุรกิจมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งการเคารพซึ่งกันและกัน รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง
- สิทธิชุมชน และสิ่งแวดล้อม บริษัทให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมี “นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม (QM-MGT-21)” เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ให้ส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม น้อยที่สุด โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมในกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทอย่างต่อเนื่องและเคร่งครัด นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม เคารพสิทธิและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม เพื่อป้องกันการกระทำที่อาจจะละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม



(นายรัฐชัย ธีระธนาวัฒน์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท สยามราช จำกัด (มหาชน)

วันที่ 2/3/69

